

Orientierungs-Coaching – Karrieretraining für die berufliche und persönliche Weiterentwicklung

Datum: 05.09.2008 16:22

Kategorie: Wissenschaft, Forschung, Bildung

Pressemitteilung von: Dr. Jan M. Böhm



Doris Deichselberger,
Geschäftsführerin von
DEICHSELBERGER Consulting (Bild:
Copyright Doris Deichselberger)

Der Wunsch nach beruflicher Neuorientierung ist sowohl mit Chancen als auch mit Risiken verbunden. Am Anfang dieses Prozesses steht meist der Wunsch nach Veränderung. Doch oftmals ist uns nicht bewusst, in welche Richtung es genau gehen soll. Wie kann ich meine eigenen Fähigkeiten optimal einsetzen? Welche persönlichen Voraussetzungen erfordert die berufliche Neuorientierung? Schätze ich mich selbst richtig ein? Wie lässt sich der Wunsch nach Veränderung als konkretes neues Berufsziel fassen? Und wie sehen die einzelnen Schritte aus?

Um diese Fragen der beruflichen Selbstfindung zu beantworten, ist es hilfreich, ein kompetentes und professionelles Feedback zu bekommen. So kann das Risiko verringert werden, Fehlentscheidungen zu treffen und wichtige Aspekte beim Berufswechsel zu übersehen. Wie können die persönlichen Voraussetzungen des beruflichen Erfolgs ermittelt werden? Im Coaching arbeiten Coach und Klient gemeinsam mit verschiedenen Instrumenten an dieser Problemstellung. Oft ist der Klient bereits so sehr in

Zielkonflikte verstrickt, dass er über keine neutrale Sicht der Dinge mehr verfügt und sein persönliches Potential nicht richtig einschätzen kann. Der Coach hört zu, gibt Feedback und bringt den Klienten dazu, Entscheidungen zu hinterfragen. Durch die Veränderung des Blickwinkels gewinnt der Klient andere Sichtweisen zur Problemsituation und aktiviert seine eigenen Potentiale. Das individuelle Karrieretraining hilft, sich beruflich zu orientieren, ungenutzte Potenziale zu erkennen, den eigenen Handlungshorizont zu erweitern und über sich hinauszuwachsen.

Als Geschäftsführerin von DEICHSELBERGER Consulting hat Doris Deichselberger langjährige Erfahrung im Einzelcoaching und Karrieretraining. Mit besonderem Engagement widmet sie sich dem Orientierungs-Coaching. Hierbei ist es entscheidend, auf die individuelle Situation des Klienten einzugehen. Bereits beim ersten Gespräch erfolgt eine detaillierte Betrachtung der Ist- und Ziel-Situation. Mit verschiedenen Instrumenten und Techniken werden Ambivalenzen und Zielkonflikte beim Klienten bearbeitet und berufliche sowie damit verbundene persönliche Entwicklungsziele festgelegt. Im Anschluss daran erarbeitet Deichselberger gemeinsam mit dem Klienten einen individuellen Umsetzungsplan. Durch die erreichte Zielklarheit und den gemeinsam vereinbarten Weg zum Ziel in realistischen Etappen wird die berufliche Neuorientierung verwirklicht. Besonders wichtig ist für Doris Deichselberger die individuell auf jeden Einzelnen fokussierte Beratung und darüber hinaus ein großes Engagement bei der Begleitung des Klienten auf dem Weg von der beruflichen Selbstfindung bis zur konkreten Umsetzung der Schritte zum Erfolg. Dadurch hat DEICHSELBERGER Consulting seit Jahren großen Zuspruch von zufriedenen Klienten erfahren.

Diese Pressemitteilung wurde auf openPR veröffentlicht.

Weitere Informationen:
DEICHSELBERGER Consulting
Coaching * Beratung * Training

Geschäftsführerin Doris Deichselberger

Postfach 50 03 31
70 333 Stuttgart
Tel.: 0711- 69 32 120
Fax.: 0711- 69 32 120

www.deichselberger.de
info@deichselberger-consulting.de

Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg.
Coaching unterstützt Sie bei Ihren Entscheidungen und erweitert Ihren Handlungshorizont
!!!

DEICHSELBERGER Consulting
Ihr Spezialist für Einzelcoaching, offenen Trainings, maßgeschneiderte Inhouse-Seminare
und Workshops bei Entwicklungs- und Veränderungsprozessen.
HEBEN SIE SICH VON ANDEREN AB! Besonders in dieser dynamischen Zeit sichern Sie sich
dadurch einen wesentlichen Wettbewerbsvorteil.

Trainingsschwerpunkte:
Zeit- und Selbstmanagement
Persönlichkeitsentwicklung
Neuorientierung
Karrieretraining
Präsentieren
Coaching
www.karriere-coaching-stuttgart.de
www.coaching-stuttgart.eu